Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Елочка» п. Мотыгино

**Положение о внутрисадовском контроле**

|  |  |
| --- | --- |
|  | . |
|

|  |  |
| --- | --- |
| Утверждено на педсоветеПротокол № 5 от 31.10.2013 г. |  Утверждено: заведующая МБДОУ «Елочка» п. Мотыгино \_\_\_\_\_\_\_Л.А. Ермакова  приказ № 128 п-5 от «02» ноября 2013г.   |

 |  |
| П О Л О Ж Е Н И Е о внутрисадовском контроле муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Елочка» п. Мотыгино Принято: на педагогическом совете МБДОУ «Елочка» п. Мотыгино Протокол от «31\_\_»10\_ 2013г.1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Елочка» п. Мотыгино в соответствии с Законом РФ «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273, порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 30 августа 2013 г. №1014), уставом МБДОУ «Елочка» п. Мотыгино, образовательной программой МБДОУ «Елочка» и регламентирует содержание и порядок проведения контрольной деятельности в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду «Елочка» п. Мотыгино (далее – МБДОУ).1.2. Внутрисадовский контроль – главный источник информации и диагностики состояния образовательного процесса, основных результатов деятельности образовательного учреждения. Внутрисадовский контроль сопровождается инструктированием должностных лиц по вопросам контроля. 1.3. Положение о внутрисадовском контроле принимается педагогическим советом МБДОУ, который имеет право вносить в него изменения и дополнения. 1.4. Целью внутрисадовского контроля является: - совершенствование уровня деятельности образовательного учреждения; - повышение мастерства педагогов; - улучшение качества образования в МБДОУ. 1.5.Функции внутрисадовского контроля: -информационно-аналитическая; - контрольно-диагностическая; - коррективно-регулятивная. 1.6.Заведующий МБДОУ и (или) по ее поручению зам. зав. по УМР вправе осуществлять внутрисадовский контроль результатов деятельности работников по вопросам: -соблюдения законодательства РФ в области образования; -осуществления государственной политики в области образования; -использования финансовых и материальных средств в соответствии с нормами и по их назначению; -использования методического обеспечения в образовательном процессе; -реализация утвержденных образовательных программ (парциальных, дополнительных программ) в детском саду и учебных планов; -соблюдение утвержденных календарных учебных графиков; -соблюдение Устава, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов МБДОУ; -соответствия ведения образовательного процесса в условиях работы по ФГОС ДО.-своевременности предоставления отдельным категориям воспитанников дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ, законодательством Красноярского края и правовыми актами органов местного самоуправления; -своевременности выявления детей, нуждающихся в коррекции психического развития, социальной адаптации; работы подразделений МБДОУ и медицинских работников по организации питания в целях охраны и укрепления здоровья воспитанников и работников МБДОУ; -другим вопросам в рамках компетенции заведующей МБДОУ. 1.7.При оценке работы педагога в ходе внутрисадовского контроля учитывается: -качество учебно-воспитательного процесса в НОД; -выполнение основных общеобразовательных программ дошкольного образования, а также дополнительных, парциальных, региональных в полном объеме; -развитие воспитанников, уровень их знаний, умений и навыков; -степень самостоятельности воспитанников; -владение воспитанниками учебными навыками, интеллектуальными умениями; -дифференцированный подход к воспитанникам в процессе обучения; -совместная творческая деятельность педагога и воспитанников, система творческой деятельности; -создание условий, обеспечивающих процесс обучения, атмосферы положительного эмоционального микроклимата; -умение отбирать содержимое учебного материала (подбор дополнительной литературы, информации, иллюстраций и др. материала, направленного на усвоение воспитанниками системы знаний); -способность к целеполаганию, анализу педагогических ситуаций, рефлексии, контролю результатов педагогической деятельности; -умение скорректировать свою деятельность; -умение обобщать свой опыт; -умение составлять и реализовывать план своего развития. 1.8. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.  1. **Основные задачи внутрисадовского (должностного) контроля**

Основными задачами внутрисадовского контроля являются: - осуществление контроля над исполнением законодательства в области образования; - выявление случаев нарушения и неисполнения законодательных и иных нормативных правовых актов и принятие мер по их пресечению; - анализ причин, лежащих в основе нарушений, принятие мер по их предупреждению; - анализ и экспертная оценка эффективности результатов деятельности педагогических работников; - инструктирование должностных лиц по вопросам применения действующих в образовании норм и правил; - изучение результатов педагогической деятельности, выявление отрицательных и положительных тенденций в организации образовательного процесса и разработка на этой основе предложений по устранению негативных тенденций и распространение педагогического опыта; - анализ результатов реализации приказов и распоряжений в МБДОУ; -оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля. **3. Организационные виды, формы и методы внутрисадовского (должностного) контроля** 3.1. Контрольная деятельность может осуществляться в виде пла­новых, оперативных проверок и текущего контроля. 3.1.1. Контрольная деятельность в виде плановых проверок про­ходит в соответствии с утвержденным планом-графиком, кото­рый обеспечивает периодичность и исключает нерациональное дуб­лирование в организации проверок и доводится до членов педаго­гического коллектива в начале учебного года. 3.1.2. Контрольная деятельность в виде оперативных проверок осуществляется для установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях родителей (законных пред­ставителей) или других граждан, организаций, урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образо­вательного процесса. Внутрисадовский контроль в виде мониторинга предусматривает сбор, системный учет, обработку и анализ информации по организации и результатам образовательного процесса для эффективного решения задач управления качеством образования (результаты воспитательно-образовательной деятельности, состояние здоровья воспитанников и работников, организация питания, выполнение режимных моментов, исполнительская дисциплина, учебно-методическое обеспечение, диагностика педагогического мастерства и т.д.). Внутрисадовский контроль в виде административной работы осуществляется заведующей МБДОУ или зам. зав. по УМР с целью проверки успешного обучения и воспитания в рамках текущего контроля; 3.2.Формы внутрисадовского контроля: персональный, тематический, комплексный, обобщающий. 3.2.1 По совокупности вопросов, подлежащих проверке, плановый контроль проводится в виде тематических (одно направление деятельности) или комплексных проверок (два и более направле­ний). 3.2.2. Тематический контроль проводится по отдельным про­блемам деятельности МБДОУ . Тематический контроль направлен не только на изучение фак­тического состояния дел по конкретному вопросу, но и на вне­дрение новых образовательных и здоровьесберегающих технологий, форм и методов рабо­ты, опыта работников МБДОУ. Темы контроля определяются в соответствии с годовым пла­ном работы МБДОУ на основании проблемно-ориентирован­ного анализа работы МБДОУ по итогам предыдущего учебно­го года. 3.2.3. Одной из форм тематического контроля является персо­нальный контроль. В ходе персонального контроля проверяющий изучает: уровень знаний работника в области его компетенции; уровень исполнения работником его должностных обязанностей; результаты деятельности работника МБДОУ и пути их достижения. Методы контроля над деятельностью педагога (и других работников МБДОУ): анкетирование, тестирование, социальный опрос, мониторинг, наблюдение, изучение документации, беседа о деятельности воспитанников, результаты учебной деятельности детей. Методы контроля над результатами учебной деятельности: наблюдение, тестирование, проверка документации. 3.2.4. Одной из форм комплексного контроля является фрон­тальный контроль. Фронтальный контроль проводится с целью получения полной информации о состоянии образовательного процесса. Фронтальный контроль предусматривает проверку в полном объеме педагогической работы в одной группе в течение нескольких дней. Эта форма контроля позволяет получить все­стороннюю информацию о выполнении программы воспитания в целом, дает материалы для глубокого педагогического анализа, выводов и помогает определить дальнейшие направления в работе. 3.2.5. Текущий контроль направлен на изучение вопросов, требующих постоянного контроля на основе составленных планов-графиков в соответствии с разработанной шкалой оценок и плана. 3.4. Методами должностного контроля могут быть: анализ документации, обследование, наблюдение, экспертиза, анкетирование, тестирование, опрос участников образовательного процесса, контрольные срезы освоения образовательных программ и иных правомерные методы, способствующие достижению цели контроля. 3.5.Виды внутрисадовского контроля: -Предварительный – предварительное знакомство; -Текущий – непосредственное наблюдение за учебно-воспитательным процессом; -Итоговый – изучение результатов работы МДОУ, педагогов – ежеквартально. 3.6.Правила внутрисадовского контроля: - внутрисадовский контроль осуществляет заведующая МБДОУ или по ее поручению зам. зав. по УМР, другие специалисты; - в качестве экспертов к участию во внутрисадовском контроле могут привлекаться другие компетентные организации (специалисты МК УО МР, отдельные специалисты других образовательных учреждений- учителя, воспитатели высшей квалификационной категории); **4. Организация внутрисадовского (должностного) контроля** 4.1. Должностной контроль осуществляется заведующим дошкольного образовательного учреждения и его заместителями, старшей медсестрой, другими специалистами в рамках полномочий, определенных приказом руководителя образовательного учреждения и согласно утвержденного плана контроля. 4.2. Контрольная деятельность является составной частью годового плана работы МБ ДОУ . 4.3. Заведующий не позднее, чем за 2 недели, издает приказ о сроках и теме тематического или комплексного контроля, устанавливает срок предо­ставления итоговых материалов, назначает ответственного, дово­дит до сведения проверяемых и проверяющих план-задание пред­стоящего контроля. 4.4. План-задание предстоящего контроля составляется заведующим либо заместителями заведующего по УМР, АХЧ. План-задание определяет вопросы конкрет­ной проверки и должен обеспечить достоверность и сравнимость результатов контроля для подготовки итогового документа. 4.5. Периодичность и виды контрольной деятельности опреде­ляются необходимостью получения объективной информации о реальном состоянии дел и результатах деятельно­сти работников МБДОУ. Нормирование и тематика проверок находятся в исключи­тельной компетенции заведующего МБДОУ. 4.6. Основания для должностного контроля: план-график контроля; задание руководства органа управления образованием - проверка состояния дел для подготовки управленческих решений (которое должно быть документально оформлено); обращение физических и юридических лиц по поводу нару­шений в области образования; оперативный контроль. 4.7. Продолжительность тематических или комплексных (фрон­тальных) проверок не должна превышать 5-10 дней, с посеще­нием не более 5 организационных мероприятий, исследованием режимных моментов и других мероприятий. 4.8. Работник должен быть предупрежден о проведении плановой проверки заранее. 4.9. При проведении оперативных (экстренных) проверок педа­гогические и другие работники могут не предупреждаться заранее. Экстренным случаем считается письменная жалоба родителей (за­конных представителей) на нарушение прав воспитанника, законо­дательства об образовании, а также случаи грубого нарушения зако­нодательства РФ, трудовой дисциплины работниками МБДОУ. 4.10. Результаты тематического и комплексного контроля оформляются в виде справки о результатах контроля. Итоговый материал должен содержать констатацию фактов, вы­воды и при необходимости предложения. 4.11. Текущий контроль может фиксироваться в виде констатации фактов в картах контроля (анализа, наблюдения). По результатам текущего контроля в картах оформляются выводы и рекомендации либо составляется аналитическая справка. 4.12. Информация о результатах должностного контроля доводится до работников Учреждения в течение 7 дней с момента завершения проверки. 4.13. Проверяющие и проверяемые после ознакомления с ре­зультатами контрольной деятельности должны поставить подписи под итоговыми документами. При этом проверяемые имеют право сделать запись о несогласии с результатами контроля в целом или по отдельным фактам и выводам. Если нет возможности получить подпись проверяемого, запись об этом делает председатель комис­сии, осуществляющий проверку, или заведующий МБДОУ. 4.14. По итогам контроля, в зависимости от его вида, формы, целей, задач, а также с учетом реального положения дел: проводятся педагогические планерки, совещания, Педагогические советы, общие собрания трудового коллектива; сделанные замечания и предложения фиксируются в доку­ментации согласно номенклатуре дел; результаты контроля могут учитываться при аттестации пе­дагогических работников, но не являются основанием для заклю­чения аттестационной комиссии. 4.15. Заведующий МБДОУ по результатам контроля при­нимает следующие решения: об издании соответствующего приказа; об обсуждении итоговых материалов контроля коллегиаль­ным органом; о повторном контроле с привлечением определенных спе­циалистов (экспертов); о привлечении к дисциплинарной ответственности должно­стных лиц, педагогических и других работников; о поощрении работников и др. 4.16. О результатах проверки сведений, изложенных в обраще­ниях родителей, а также в обращении и запросах других граждан и организаций, сообщается им в установленном порядке и в уста­новленные сроки. **5. Права участников внутрисадовского (должностного) контроля** 5.1. При осуществлении контрольной деятельности проверяю­щий имеет право: знакомиться с документацией в соответствии с должностными обязанностями работника МБДОУ, его аналити­ческими материалами; изучать практическую деятельность педагогических работ­ников через посещение и анализ занятий, других мероприятий с детьми, наблюдение режимных моментов; делать выводы и принимать управленческие решения. 5.2. Проверяемый работник МБДОУ имеет право: знать сроки контроля и критерии оценки его деятельности; знать цель, содержание, виды, формы и методы контроля; своевременно знакомиться с выводами и рекомендациями проверяющих; обратиться в первичную профсоюзную организацию МБДОУ или вышестоящие органы управления образова­нием при несогласии с результатами контроля. **6.Ответственность**6.1 Члены комиссии, занимающейся контрольной деятельно­стью в МБДОУ, несут ответственность: за достоверность изла­гаемых фактов, представляемых в справках по итогам контроля; за тактичное отношение к проверяемому работнику во время проведения контрольных мероприятий; за качественную подготовку к проведению проверки деятельности работника; за ознакомление работника с итогами проверки до вынесения результатов на широкое обсуждение; за обоснованность выводов по итогам проверки. **7. Делопроизводство**7.1. Справка по результатам тематического и комплексного контроля должна содержать в себе следующие разделы: вид контроля; форма контроля; тема проверки; цель проверки; сроки проверки; состав комиссии; результаты проверки (перечень проверенных мероприятий, документации и пр.); положительный опыт; недостатки; выводы; предложения и рекомендации; подписи членов комиссии; подписи проверяемых. 7.2. По результатам тематического и комплексного контроля заведующий МБДОУ издает приказ, в котором указываются: вид контроля; форма контроля; тема проверки; цель проверки; сроки проверки; состав комиссии; результаты проверки; решение по результатам проверки; назначаются ответственные лица по исполнению решения; указываются сроки устранения недостатков; указываются сроки проведения повторного контроля; поощрение и наказание работников по результатам контро­ля. 7.3. По результатам оперативного контроля проводится собесе­дование с проверяемым, при необходимости - готовится сооб­щение о состоянии дел на заседание Совета педагогов, педагогическое совещание, Общее собрание коллектива.  |