


Утверждаю
заведующая МДОУ «Елочка»

Л.А. Ермакова

ПОЛОЖЕНИЕ о работе комиссии по охране труда

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В соответствии со *ст. 218 Трудового кодекса РФ, ст. 13 Федерального закона от 17 июля 1999 года № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации»* в целях организации сотрудничества по охране труда работодателей и работников и (или) их представителей в организациях всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности, создаются комитеты (комиссии) по охране труда.

Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах, как правило, без освобождения от основной работы, если иное не оговорено в коллективном договоре.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается его председателем.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ РАБОТЫ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Организация разработки раздела коллективного договора «Условия и охрана труда», соглашения по охране труда, координация совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок;

Анализ состояния условий и охраны труда в организации и подготовки соответствующих предложений по решению проблем охраны труда;

Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты.

3. ФУНКЦИИ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Рассмотрение предложений работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в организации и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах и в организации в целом, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка, в необходимых случаях, рекомендаций по устранению выявленных нарушений;

Участие в разработке финансируемых мероприятий по охране труда и в реализации их через соглашения по охране труда;

Оказание содействия работодателю в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда;

Участие в работе по пропаганде передового опыта в области охраны труда в организации, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. ПРАВА КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- 4.1. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;
- 4.2. Вносить работодателю предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда;
- 4.3. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении должностных лиц к ответственности в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 4.4. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в организации.